

採用活動におけるハラスメント防止について

社会福祉法人 枚方療育園では、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加いただける環境を整えるため、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

当法人は、採用活動に関わるすべての職員が、求職者等の人格や尊厳を尊重し、公平・公正で適切な採用活動を行うことを基本としています。

1. 対象となる採用活動

本方針は、面接、採用説明会、職場見学、インターンシップ、実習、採用に関する相談・連絡その他、当法人が行う採用活動及びこれに関連する活動を対象とします。

当法人への応募の有無にかかわらず、職場見学、インターンシップ、看護実習等の職業選択に資する活動に参加する方も対象とします。

また、対面でのやり取りだけでなく、電話、メール、SNS、オンライン面接等を利用した採用活動における言動についても対象とします。

2. ハラスメントの防止

当法人では、採用活動において、セクシュアルハラスメントをはじめ、求職者等の人格や尊厳を傷つける不適切な言動を行うことを禁止しています。

例えば、採用活動とは関係のない性的な言動、容姿や身体に関する不適切な発言、必要以上に私的な連絡を求めること、採用上の立場を利用して不適切な要求を行うこと等は認めません。

採用活動に関わる職員に対し、ハラスメント防止に関する方針及びルールを周知・啓発し、適切な採用活動を徹底します。

3. 採用活動における基本的なルール

面接・職場見学・実習等は、原則として法人又は施設があらかじめ指定した時間・場所で実施します。必要に応じて複数名で対応するなど、密室での一対一の状況が長時間継続しないよう配慮します。

連絡には、法人又は施設が指定する電話番号・メールアドレス・採用管理システム等を使用し、職員個人のSNS 等による私的なやり取りは原則として行いません。

採用・実習等に必要のない性的・私的な質問は行いません。食事・飲酒・私的な外出等への誘いは、業務上の必要性が明確で、法人又は施設として適切に管理できる場合を除き行いません。

4. 相談窓口について

採用活動・職場見学・実習等において、ハラスメントを受けた、または不適切な言動により不安や不快な思いをされた場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

担当部署

南河原福祉の里 庶務課

メールアドレス

okinahonbu@h-okina.jp

ご本人からのご相談のほか、採用活動に関する不安や、ハラスメントに該当するか判断が難しい場合についてもご相談いただけます。

ご相談いただいたことを理由として、採用選考・実習受入れ・実習評価等において不利益な取扱いをすることはありません。

5. ご相談いただいた場合の対応

ご相談を受けた場合は、相談された方の意向や状況に配慮しながら、事案に係る事実関係を迅速かつ正確に確認し、適切に対応します。

また、ご相談いただいたことや、事実確認等にご協力いただいたことを理由として、採用選考・実習受入れ・実習評価等において不利益な取扱いをすることはありません。

ご相談内容や個人情報については、関係者のプライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。

6. 安心して採用活動にご参加いただくために

枚方療育園では、求職者等の皆さまとの信頼関係を大切にし、一人ひとりの人格と尊厳を尊重した採用活動を行ってまいります。

採用活動に関して気になることや不安に感じる場合がございますら、どうぞお気軽にご相談ください。